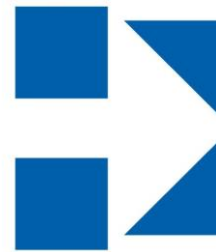




Regeling Fiets - Privé

1 mei 2016

Laatste versie



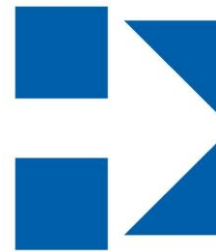
Algemene omschrijving

Door deze regeling is het mogelijk dat werknemers van Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland hierna te noemen SVOK, met een aanzienlijk belastingvoordeel in het bezit kunnen komen van een nieuwe fiets. Naast de fiets geldt dit voordeel ook voor de premie van een fietsverzekering en een extra belastingvrije vergoeding voor de aanschaf van fietsaccessoires.

1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. werknemer: de werknemer in de zin van artikel 1.1 van de vigerende Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het voortgezet onderwijs.
Niet als werknemer in de zin van deze regeling worden aangemerkt: medewerkers die gedetacheerd zijn, stagiaires, vakantie hulpen, wachtgelders, oproepkrachten en invalkrachten en overige medewerkers die niet in loondienst zijn.
- b. werkgever: de werkgever zoals bedoeld in artikel 1.1 van de vigerende Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het voortgezet onderwijs.
- c. deelnemer: de werknemer zoals hierboven genoemd, die deelneemt aan de fiets-privé regeling van de SVOK.
- d. CAO-VO: Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het voortgezet onderwijs.
- e. bruto salaris: het bruto salaris is het totaal van alle vaste loonbestanddelen in geld, te weten: het maandelijkse brutoloon, het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering en eventuele andere niet-incidentele geldbeloningen. Het bruto salaris fungeert onder meer als basis voor inkomensafhankelijke voorzieningen en uitkeringen.
- f. brutoloonbestanddelen: arbeidsvoorwaarden in geld (bruto maandloon, vakantiegeld en eindejaarsuitkering), die uitgeruild kunnen worden tegen een fiscaalvrij fietspakket.
- g. woon-werkverkeer: het reizen tussen het woonadres van de deelnemer en het werkadres, al dan niet met een tussenstop op de carpoolplaats of het station.
- h. fiets: een rijwiel zonder hulpmotor (een fiets met elektrische trapondersteuning (zgn. E-bike) mag wel). Rijwielen met een verbrandingsmotor (bijvoorbeeld snorfiets, Solex, en de Spartamet) en ook kinderfietsen voldoen niet aan deze definitie.
- i. woon-werkverkeer: de afstand van de woning tot de werkplek gemeten volgens de postcodestematiek, neergelegd in de door de werkgever vastgestelde vervoersanalyse.



2. Inhoud regeling

2.1 Uitrust

Op verzoek van de werknemer verstrekt SVOK met inachtneming van het hierna bepaalde, ten hoogste eenmaal in de drie jaar aan de werknemer een fiets.

In ruil hiervoor stemt de werknemer ter compensatie in met het afzien van een deel van zijn bruto arbeidsvoorwaarden, conform de bepalingen van de vigerende CAO-VO. Dit betreft:

- een verlaging van het brutoloon gedurende maximaal 12 maanden;
- inleveren van (een deel van) het bovenwettelijk vakantiegeld;
- inleveren van (een deel van) de eindejaarsuitkering

2.2 Belastingvoordeel

Het ruilen van een bedrag aan brutoloon(bestanddelen) in het kader van het deelnemen aan de Regeling fiets-privé levert de werknemer een belastingvoordeel op dat varieert tussen 37% en 52% (2013).

2.3 Einde aanstelling/benoeming

Indien het dienstverband van de werknemer om welke reden dan ook eindigt in de loop van een ruiljaar is de werknemer tot het bedrag van de nog niet ingehouden bedragen op het brutoloon in verband met de reeds ontvangen doelen een compensatie verschuldigd aan de werkgever. Deze compensatie zal bij de laatste salarisbetaling in één termijn worden ingehouden op het netto salaris van de werknemer.

2.4 Voorwaarden voor deelname

Deelname aan deze regeling staat open voor werknemers van SVOK die de fiets gedurende ten minste drie kalenderjaren gaan gebruiken. Het is daarbij ook voldoende om de fiets te gebruiken voor vervoer van en naar het bus- of treinstation of de carpool-/opstapplaats, het zogenoemde voor- en natransport.

De Belastingdienst heeft aangegeven dat een verklaring van de werknemer dat hij de fiets gebruikt voor het woon-werkverkeer tot een enkele reisafstand van 15 kilometer aannemelijk is. De werkgever zal bij aanvraag tot deelname aan deze regeling toetsen of de werknemer daadwerkelijk aan bovengenoemde eis voldoet.

2.5 Aanvullende overeenkomst

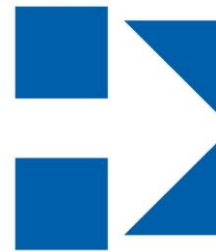
De werknemer sluit bij deelname aan de regeling in aanvulling op de aanstelling/benoeming, een overeenkomst met de SVOK. Hierbij verklaart de werknemer in te stemmen met de bepalingen in deze regeling en bekend te zijn met de fiscale gevolgen die verbonden zijn aan deelname aan deze regeling.

Tevens geeft de werknemer aan op welke wijze en in welke mate de fiets ten behoeve van het woon-werkverkeer zal worden gebruikt en van welke brutoloonbestanddelen hij afziet in ruil voor deelname aan deze regeling.

Zowel de werknemer als de werkgever ondertekenen de overeenkomst.

2.6 Aanvang deelname

Eens per drie kalenderjaren is deelname aan de fietsregeling fiscaal/wettelijk toegestaan, waarbij de datum van aflevering van de fiets als ingangsdatum bepalend is voor het berekenen van deze periode.



3. Procedure

3.1 Aanvraag

Via het intra net portaal van de SVOK kan de werknemer door middel van een daartoe bestemd formulier een aanvraag indienen voor deelname aan deze regeling.

3.2 Moment van aanschaf

Na ondertekening van het aanvraagformulier door de werkgever kan de werknemer tot aanschaf overgaan. De werknemer is vrij in de keuze van de leverancier en bepaalt het tijdstip van de aanschaf.

3.3 Maximale aanschafprijs

De werknemer mag eenmaal in de drie jaar vanwege fiscale bepalingen voor de aanschaf van een fiets maximaal € 749 besteden. Koopt de werknemer een duurdere fiets dan komt de meerprijs voor rekening van de werknemer.

3.4 Fietsverzekering

De werknemer kan een fietsverzekering afsluiten. Deze fietsverzekering kan tot € 250 (per drie kalenderjaren) onder de regeling worden ingebracht.

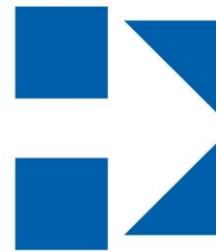
3.5 Fietsbenodigdheden/assecoires

De werknemer kan met de fiets samenhangende zaken (w.o fietstas, reparatie enz) onder deze regeling brengen tot maximaal € 82 per jaar met een looptijd van 3 jaar.

3.6 Factuur

Na aanschaf overlegt de werknemer de factuur aan de werkgever.

Deze factuur dient een duidelijke specificatie te omvatten van de aanschafwaarde van de fiets, de kosten die gemaakt zijn voor accessoires, de fietsverzekering en de BTW bedragen.



4. Financiering

- De SVOK vergoedt, na overlegging van de originele facturen van de leverancier, de in de artikelen 4.3., 4.4. en 4.5 genoemde maximum bedragen.

4.1 In te zetten loonbestanddelen

Afhankelijk van de keuze van financiële dekking van de werknemer op grond van deze regeling wordt het volgende loonbestanddeel/de volgende loonbestanddelen tijdelijk verlaagd om deelname aan deze regeling te kunnen financieren:

Optie 1

- een verlaging van het brutoloon. Deze verlaging wordt binnen het kalenderjaar waarin de fiets wordt aangeschaft gerealiseerd;

Optie 2

- inleveren van (een deel van) het vakantiegeld;

Optie 3

- inleveren van (een deel van) de eindejaarsuitkering

5. Gevolgen deelname aan de regeling

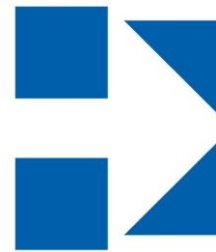
Verlaging van het bruto salaris kan van invloed zijn op de hoogte van een WIA- of WW-uitkering evenals op het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen als de zorgtoeslag, huurtoeslag en tegemoetkoming studiekosten.

Normaal gesproken werkt een verlaging van het bruto salaris ook door in de opbouw van loongerelateerde voorzieningen zoals het pensioen, het vakantiegeld en de grondslag waarover een diensttijd vrijstelling en toeslagen voor overwerk en onregelmatigheid worden berekend. De belastingdienst heeft aangegeven, dat een werkgever de grondslag voor dergelijke voorzieningen mag vaststellen als ware het brutoloon niet verlaagd, mits één en ander correct wordt toegepast en regelingen zodanig worden aangepast dat keuzes in het kader van een cafetariaregeling daar geen invloed op hebben.

Een tijdelijke verlaging van het bruto salaris bij deelname aan de fiets privé-regeling wordt dan ook zodanig vastgelegd in de aanvulling op de arbeidsovereenkomst dat er geen gevolgen zijn voor de opbouw van pensioen en vakantiegeld noch voor de diensttijd vrijstelling en het uurloon voor overwerk en onregelmatigheid.

6. Fiscale voorwaarde

Indien volgens de fiscus de fiets niet of niet in voldoende mate wordt gebruikt voor het woon-werkverkeer, komt een eventuele naheffingsaanslag loonbelasting/premie volksverzekeringen inclusief eventuele rente en boete voor rekening van de werknemer.



7. Aansprakelijkheid

De SVOK aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade aan de werknemer, aan hem toebehorende zaken en/of schade aan derden, die voortvloeit uit het gebruik, uit gebreken en/of schade die anderszins verband houden met het gebruik van de fiets.

Schade en/of diefstal van de fiets ontheft de werknemer niet van de verplichting tot (af)betaling.

8. Beëindiging overeenkomst

De overeenkomst, als bedoeld in 3.5 eindigt:

- bij beëindiging van het dienstverband;
- bij overlijden van de werknemer;
- na een wijziging welke de overeenkomst in strijd maakt met de huidige of dan geldende wetgeving;
- op verzoek van de werknemer.

Bij beëindiging van de overeenkomst binnen drie jaar na de aanvang van de deelname aan de regeling, is de SVOK gemachtigd het resterend te betalen bedrag (zonder fiscaal voordeel, dus netto) te verrekenen.

In geval van overlijden van de werknemer wordt het restant van het te betalen bedrag kwijtgescholden.

9. Handhaving algemene reiskostenvergoeding

Een eventuele bestaande algemene reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer conform CAO, wordt door gebruikmaking van deze regeling niet aangetast. Alleen in het geval dat de werkgever vergoedingen geeft voor of voorziet in ander vervoer dan vervoer per fiets, is een nadere beoordeling van deze reiskostenvergoeding noodzakelijk.

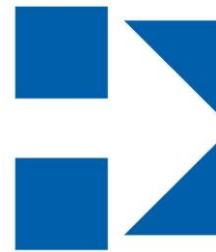
10. Voorbehoud fiscale wijzigingen

Deze regeling is uitdrukkelijk verbonden aan de fiscale en premierechtelijke wet- en regelgeving op de datum van inwerkingtreding van de regeling, te weten: 23 januari 2009.

Bij wijziging of opheffing van het fiscale of premierechtelijke regime zal de geldigheid van deze regeling opnieuw worden beoordeeld en al dan niet, eventueel in gewijzigde vorm, worden voortgezet.

11. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de SVOK een bijzondere voorziening treffen.



12. Informatie

Schooladministratie

13. Relatie tot andere regelingen

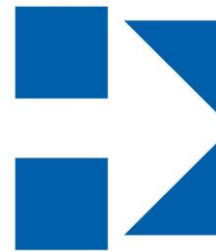
CAO-VO (2011-2012)

Wet op de loonbelasting 1964

14. Bijlagen:

Bijlage 1: Deelnameformulier Regeling fiets-privé

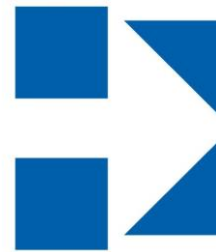
Bijlage 2: Aanvulling akte van benoeming/aanstelling



Bijlage 1 Deelnameformulier Regeling fiets-privé

Algemene informatie	
Naam medewerk(st)er:	
Locatie/afdeling:	
Functie:	
Banknummer/Gironummer:	

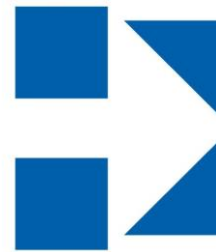
Afstand	
De fiets zal gedurende tenminste drie kalenderjaren voor meer dan de helft van het aantal dagen dat hij/zij naar het werk gaat worden gebruikt voor (een deel van) het woon-werk verkeer, waarbij het traject wordt afgelegd tussen:	
Startplaats: (adres/postcode)	
Eindbestemming: (adres/postcode)	



Kosten	
Een fiets	€(maximaal € 749,--)
Accessoires	€(maximaal € 82,-- per kalenderjaar)
Verzekering	€(maximaal € 250 per 3 kalenderjaren)
Totaal bedrag	€*

* Een originele, op naam van ondergetekende gestelde nota('s)gaat als bewijs hierbij.

Verrekening	
In het kader van de fiscale regeling ziet ondergetekende af (tot bovengenoemd bedrag is verre- kend) van de volgende salarisemolumenten:	
Salaris	<input type="radio"/> Volledig <input type="radio"/> € per maand
Vakantie-uitkering	<input type="radio"/> Volledig <input type="radio"/> € per uitkeringsperiode
Eindejaarsuitkering	<input type="radio"/> Volledig <input type="radio"/> € per uitkeringsperiode



Ondertekening

Het is de werknemer bekend dat verlaging van het brutosalaris invloed heeft op diverse van het inkomen afhankelijke regelingen en uitkeringen.

Indien blijkt dat de werknemer ten onrechte aan de regeling heeft deelgenomen, is de werknemer er mee bekend dat de na te heffen loonbelasting, premie volksverzekeringen en premie werknemersverzekeringen door de werkgever zal worden verhaald op de werknemer.

Plaats

Datum:

Handtekening werknemer:.....

Handtekening namens de werkgever:.....



Bijlage II Aanvulling akte van benoeming/aanstelling

In verband met deelname aan de Regeling fiets-privé en onlosmakelijk hiermee verbonden

Het bestuur van SVOK
hierna te noemen werkgever,
gevestigd te Beverwijk

en de heer/mevrouw
hierna te noemen werknemer,.....(naam)
wonende te.....(adres, postcode en woonplaats)

komen het volgende overeen:

1. De werknemer heeft in het kader van de Regeling fiets-privé' een vergoeding ontvangen tot een bedrag van €(bedrag), zoals gespecificeerd op het 'Deelnameformulier Regeling fiets-privé' dat als bijlage bij deze aanvulling is gevoegd.
2. In afwijking van de bestaande arbeidsovereenkomst ziet de deelnemer in het kader van de 'Regeling fiets-privé' af van de volgende bruto arbeidsvoorwaarden:
 - Een verlaging van het brutoloon €(bedrag) per maand
 - Vakantie-uitkering volledig of €(bedrag) per uitkeringsperiode
 - Eindejaarsuitkering volledig of €(bedrag) per uitkeringsperiode
3. De bepaling van punt 2 vervalt zodra het bedrag zoals genoemd onder punt 1 is gecompenseerd.
4. Er werd in de drie voorafgaande jaren geen gebruik gemaakt van de fiscale fietsregeling.

Plaats: datum:.././..

Namens werkgever ,

Werknemer,

.....
(handtekening directeur)

.....