



# Levensfase bewust Personeelsbeleid Uitvoeringsregeling

**Svok**

**1 juli 2016**

2<sup>e</sup> versie Cao 2016/17



In deze uitvoeringsregeling wordt hoofdstuk 7 van de CAO VO 2016-2017 nader uitgewerkt voor de SVOK. Per artikel wordt eerst de tekst conform de CAO vermeld (cursief) en daarna de uitwerking binnen de SVOK.

### **7.1. Individueel keuzebudget**

1. *De werknemer krijgt jaarlijks de beschikking over een basisbudget van 50 klokuren. Hiermee kunnen keuzes worden gemaakt die passen binnen de levensfase en die de persoonlijke situatie en de duurzame inzetbaarheid vergroten.*
2. *a. Het bepaalde in lid 1 is ook van toepassing op een dienstverband bij vervanging wegens ziekte van een werknemer gedurende de eerste twaalf maanden van het dienstverband. De bestedingsmogelijkheden als beschreven in de artikelen betreffende de keuzemogelijkheden worden echter uitgesloten. De besteding van deze uren zal in de vorm van een verhoging van de uurloon met de factor 1,03 worden gerealiseerd.*  
*b. Van het bepaalde in lid 1 zijn startende leraren die in het eerste jaar 20% en in het tweede jaar 10% lesreductie krijgen, uitgesloten.*

### **Uitwerking SVOK**

- A Jaarlijks wordt voor 1 maart met de "januari brief" geïnventariseerd op welke wijze de werknemer het individueel keuzebudget het komend jaar in wil zetten.
- B Bij iedere wijziging in de betrekkingssomvang gedurende het jaar dient de omvang van het individueel keuzebudget opnieuw te worden vastgesteld. Deze administratie wordt op de school bijgehouden. De urenregistratie (sparen en uitputting) worden geregistreerd in FoLeTa.
- C De enige uitzondering hierop zijn de arbeidsovereenkomsten (geen uitbreidingen!) in verband met vervanging wegens ziekte (inclusief vervanging in verband met zwangerschapsverlof). Bij arbeidsovereenkomsten in verband met vervanging wegens ziekte vindt gedurende de eerste 12 maanden uitbetaling van het individueel keuzebudget plaats in de vorm van een verhoging van de uurloon met de factor 1,03.



## 7.2. Keuzemogelijkheden

### Invulling werkzaamheden

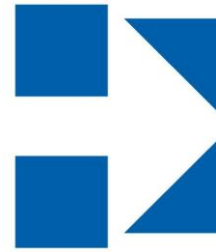
1. a. *De leraar heeft het recht om het basisbudget naar eigen inzicht te gebruiken voor aanpassing van de werkzaamheden, door vermindering van de lestaak dan wel vermindering van de overige taken. Inzet van het basisbudget leidt niet tot een vermindering van de jaartaak, de leraar legt hierover verantwoording af.*
- b. *Indien de leraar met een fulltime dienstverband kiest voor vermindering van de lestaak, heeft hij bij een door de school gehanteerde lesduur van 50 minuten het recht om zijn lestaak met 1 lesuur per week te verminderen, dan wel een equivalent daarvan.*

### Verlof

2. a. *De werknemer heeft het recht om het basisbudget in te zetten als verlof ten behoeve van duurzame inzetbaarheid.*
- b. *De werknemer heeft het recht zijn jaarlijks basisbudget te sparen. Hierbij geldt het volgende:*
  - I. *De waarde van een gespaard uur is gelijk aan een opgenomen verlof uur (tijd voor tijd).*
  - II. *Indien langer dan vier jaar wordt gespaard, wordt het eerdere spaartegoed in waarde gefixeerd. Hierbij wordt na vier jaar steeds het eerste jaar van het gespaarde saldo omgezet in een geldbedrag door de uren te vermenigvuldigen met het dan geldende uurtarief. Dit saldo kan vervolgens op een later moment voor verlof worden aangewend. De waarde van het saldo wordt bepaald door het geldbedrag te delen door het op het moment van de opname geldende uurtarief.*
- c. *Indien het basisrecht wordt aangewend voor verlof, dan geldt dat dit verlof voor het einde van het dienstverband dient te worden opgenomen. Indien de werknemer door werkgever niet in staat wordt gesteld om het verlof op te nemen, dan wordt het saldo aan verlofuren bij einde van het dienstverband aan werknemer uitbetaald.*

### **Uitwerking SVOK**

- D Jaarlijks wordt voor 1 maart met de "januari brief" geïnventariseerd wanneer de werknemer het gespaarde basisbudget wil inzetten.
- E Het gespaarde basisbudget kan worden opgenomen in de vorm van een taak- of lesvermindering per week. Opname van PB uren kan alleen plaatsvinden na goedkeuring van de direct leidinggevende, nadat is vastgesteld hoe vervanging geregeld wordt. Opname van PB uren mag in beginsel niet leiden tot lesuitval.  
Een medewerker kan een aanvraag doen om PB-uren in te zetten bij incidentele gevallen. (Verlof wat niet in cao is opgenomen, bijvoorbeeld als gevolg van onverwachte situatie/ familieomstandigheden). De leidinggevende kan medewerker wijzen op gebruik van het saldo beschikbare PB-uren in bovengenoemde situaties.
- F Het gespaarde basisbudget kan in overleg tussen werkgever en werknemer tevens worden opgenomen in een aaneengesloten periode. De werkgever kan het verzoek van de werknemer voor opname in een aaneengesloten periode afwijzen indien een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang zich hiertegen verzet



Wensen van collega's ten aanzien van opname van uren worden gemeld en besproken binnen de teams en binnen het MT getoetst op organiseerbaarheid. (Lesuitval in de verschillende jaarlagen en een minimale bezetting zijn belangrijke parameters in deze). Na deze toets worden de definitieve afspraken gemaakt met individuele medewerkers.

- G Bij opname over een aaneengesloten periode is het niet mogelijk om het verlof op te nemen in de week voor en na de zomervakantie. PB-uren zijn in principe niet bedoeld voor het verlengen van vakanties.
- H Het sparen van het basisbudget is alleen mogelijk als de jaartaak volledig is ingevuld. Dit is afgestemd in het jaartaakoverleg en vastgelegd in het jaartaakformulier. Bij voorkeur wordt dit voorafgaand aan het schooljaar afgewikkeld.
3. a. Naast het basisbudget krijgt de werknemer van 57 jaar of ouder het recht op een aanvullend verlofbudget van maximaal 120 uur per jaar.  
b. De werknemer die besluit om van het recht op het aanvullend verlofbudget als bedoeld onder a gebruik te maken, draagt bij in de kosten van dat budget. Het percentage voor deze eigen bijdrage van werknemer bedraagt:  
i. bij een functie met een maximumschaal 1 tot en met 8: 40%  
ii. bij een functie met een maximumschaal 9 of hoger: 50%. De inhouding wordt berekend op basis van de formule: aantal uren aanvullend budget op jaarbasis/ betrekkingssomvang op jaarbasis) x (12 maal het maandsalaris) x percentage eigen bijdrage.  
c. Alle aan het salaris gerelateerde aanspraken over het verlof als bedoeld onder a worden berekend op basis van het salaris dat de werknemer zou hebben genoten wanneer hij geen gebruik van deze regeling had gemaakt.
4. a. De leraar en OOP'er met lesgevende taken van 57 jaar en ouder heeft het recht 170 uur per jaar op te nemen in de vorm van verlaging van de maximumlessentaak met drie lessen van 50 minuten dan wel een equivalent daarvan.  
b. De werknemer wordt in staat gesteld het verlof van 170 uur per jaar op een herkenbare wijze op te nemen in de vorm van een vrij dagdeel.
5. De leraar en OOP'er met lesgevende taken kan er voor kiezen bij inzet van 170 uur per jaar het aantal in te roosteren dagen te maximeren op vier per week. Deze werknemer kan op de rooster-vrije dag maximaal 10 dagdelen per jaar door de werkgever worden opgeroepen voor het verrichten van niet-lesgevende taken.
6. a. Indien de werknemer gebruik maakt van zijn aanvullend verlofbudget als bedoeld in lid 3 onder a, heeft hij het jaarlijks recht om hieraan maximaal 170 verlofuren toe te voegen.  
b. De leraar en OOP'er met lesgevende taken heeft het recht het totale budget op te nemen in de vorm van verlaging van de maximumlestaak met 6 lessen van 50 minuten dan wel een equivalent daarvan.  
c. De werknemer wordt in staat gesteld het verlof van 340 uur op een herkenbare wijze op te nemen in de vorm van een vrije dag.  
d. Het percentage voor de eigen bijdrage van werknemer over deze verlofuren bedraagt 100%. Alle aan het salaris gerelateerde aanspraken worden berekend over het salaris minus deze eigen bijdrage.  
e. Betaling door werkgever en werknemer van de pensioenpremie over deze uren vindt plaats alsof van het recht als bedoeld onder a geen gebruik wordt gemaakt.
7. Indien de werkgever de werknemer verplicht te werken gedurende een dagdeel of dag verlof zoals bedoeld in lid 4b respectievelijk 6c, heeft de werknemer recht op vervangend verlof. Deze verplichting kan hoogstens drie maal per jaar worden opgelegd. Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer die gebruik maakt van lid 5.



8. *De werknemer van 57 jaar en ouder kan door middel van een spaarmogelijkheid ook kiezen voor een gefaseerde afbouw van de loopbaan. De werknemer van 57 jaar en ouder heeft dan het recht jaarlijks 170 uur te sparen om later op te nemen. Het opnemen van gespaard verlof is beperkt tot een maximum van 340 uur per jaar. De werknemer wordt in staat gesteld het verlof van 340 uur op een herkenbare wijze op te nemen in de vorm van een vrije dag. Verlof van 340 uur geeft voor de leraar en OOP'er met lesgevende taken recht op verlaging van de maximumlestaak met 6 lesuren van 50 minuten dan wel een equivalent daarvan. Bij einde dienstverband komt het niet opgenomen aanvullend verlof te vervallen.*
9.
  - a. *De verlofrechten als bedoeld in lid 3 en 6 ontstaan niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de leeftijd van 57 jaar heeft bereikt.*
  - b. *Het belang van de organisatie kan met zich meebrengen dat de werkgever besluit dat het verlof later ingaat dan op het door de werknemer verzochte moment. Het verlof vangt dan in elk geval niet later aan dan de eerste dag van het schooljaar volgend op de datum waarop de werknemer gebruik wenst te maken van de regeling.*
10. *De omvang van het verlof als bedoeld in lid 3 en 6 kan in enig jaar nooit minder zijn dan het verlof in het daaraan voorafgaande jaar, bij gelijkblijvende betrekkingsovang.*
11. *De werknemer die in enig schooljaar het verlof als bedoeld in lid 3 en 6 opneemt, heeft in dat schooljaar niet de mogelijkheid tot het opbouwen van spaarverlof.*
12.
  - a. *Ziekte van de werknemer schort het verlof als bedoeld in lid 2 op.*
  - b. *Ziekte of lang buitengewoon verlof van de werknemer schort het verlof zoals bedoeld in lid 3 en 6 niet op.*
13. *Bij ziekte tijdens het opnemen van het verlof als bedoeld in lid 3 en 6 bedraagt het salaris gedurende de eerste twaalf maanden van het ziekteverlof 100% van het oorspronkelijke salaris verminderd met de eigen bijdrage. Na deze periode bedraagt het salaris 70% van het oorspronkelijke salaris, zonder vermindering met de eigen bijdrage.*

#### **Uitwerking SVOK**

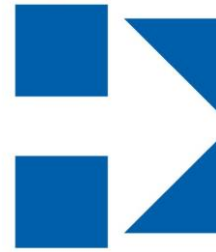
- I *De opname van het basisbudget verlof wordt opgeschort tijdens ziekte, behalve indien de werknemer gebruik maakt van het recht op een aanvullend verlofbudget. Indien de werknemer gebruik maakt van het recht op een aanvullend verlofbudget schort het verlof niet op.*
- J *De opbouw van het individueel keuzebudget schort niet op tijdens ziekte.*

#### Overige keuzes

14. *De uren van het basisbudget kunnen ook worden gekapitaliseerd. De waarde van het basisbudget kan worden besteed aan de volgende doelen:*
  - a. *bijdrage in de kosten van kinderopvang;*
  - b. *verhoging van pensioenaanspraken.*
15. *De werknemer tot en met schaal 8 kan ervoor kiezen zijn basisbudget op jaarbasis uit te laten betalen conform de volgende formule: 50 x het bij de salarisschaal behorend uurtarief*
16. *Het uurtarief wordt bepaald op 1/138 van het bruto maandsalaris.*

#### **Uitwerking SVOK**

- K *Uitbetaling van het basisbudget bij werknemers, als bijdrage in de kosten van kinderopvang of verhoging van het pensioenaanspraken vindt achteraf plaats in de maand september of eerder bij uitdiensttreding. Uitbetaling kan alleen plaatsvinden indien de jaartaak het afgelopen schooljaar volledig was ingevuld, rekening houdend met het saldo van het schooljaar ervoor.*
- L *Voor een bijdrage in de kosten van kinderopvang dient de werknemer rekeningen te overleggen van een kinderopvangorganisatie.*



- M Verhoging van de pensioenafspraken is alleen mogelijk indien de medewerker hiervoor fiscale ruimte heeft. Fiscale ruimte is het verschil tussen het bedrag dat de werknemer wettelijk maximaal belastingvrij aan pensioen mag opbouwen en het bedrag dat de werknemer daadwerkelijk opbouwt. De werknemer kan zijn fiscale ruimte bekijken op [www.mijnabp.nl](http://www.mijnabp.nl). en informeert de werkgever hierover.
- N De medewerker heeft de mogelijkheid om het persoonlijk budget uit te laten betalen. Dit geeft de medewerker aan in de 'januari brief'. Ook eerder gespaarde uren kunnen worden uitbetaald. Uitbetaling zal plaatsvinden in de **maand oktober**.
- O Wanneer tijdelijke vervanging noodzakelijk is omdat medewerkers hun PB-uren opnemen, zal dit zoveel mogelijk intern worden georganiseerd. De vervanging wordt uitbetaald in klokuren.
- P Minimale opname PB-uren is gelijk aan 1 werkdag van de medewerker. Bij een volledige baan staat dit gelijk aan 8 klokuren. Bij een parttime baan is dit naar rato van de werktijd-factor.
- Q Bij uitdiensttreding wordt geacht het verlof te zijn opgenomen. Indien de werknemer niet in staat wordt gesteld de uren op te nemen, dan zal het (al dan niet gespaarde) budget worden uitbetaald.

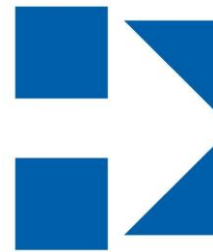
### **7.3. Overige bepalingen**

1. *De werkgever kan geen van de keuzemogelijkheden zoals genoemd in artikel 7.2 uitsluiten.*
2. *Opname van verlof als bedoeld in dit hoofdstuk mag geen regeling voor vervroegde uittreding opleveren zoals bedoeld in de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 (tekst 2014). In ieder geval dient steeds ten minste 50% van de aan het verlof voorafgaande betrekkingssomvang feitelijk per week te worden gewerkt.*
3. *Het totaal aan gespaard verlof mag aan het eind van een kalenderjaar, samen met andere verlofaanspraken, niet meer bedragen dan de arbeidsduur per week, gerekend over vijftig weken.*
4. *Met ingang van 1 augustus 2014 vervallen de volgende bepalingen uit de (verlengde) cao vo 2011 – 2012:*
  - a. *trekkingsrecht: artikel 7.2 lid 1 en 2*
  - b. *leeftijdsuren OOP: artikel 14.2 lid 7*
  - c. *seniorenverlof: artikel 15.9*
  - d. *BAPO-regeling: bijlage 6*

*Aan deze bepalingen kunnen geen rechten meer worden ontleend.*

### **7.4. Overgangsregeling**

*De werknemer die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en vanaf 1 augustus 2009 zonder onderbreking in dienst is bij een bestuur van een door de minister van OCW bekostigde onderwijs- of onderzoekinstelling dan wel door de minister van LNV bekostigde onderwijsinstelling, kan in plaats van de structurele regeling ook gebruik maken van onderstaande overgangsregeling. Peildatum voor het recht op de overgangsregeling alsmede de verschillende leeftijdscategorieën is 31 juli 2014. De werknemer*



moet zijn keuze voor de overgangsregeling dan wel het afzien of verlagen van zijn overgangsrecht voor aanvang van het schooljaar 2014-2015 kenbaar hebben gemaakt, conform de afspraken op schoolniveau.

#### *Leeftijdscategorie 52 tot 56 jaar*

1. a. *De werknemer in de leeftijdscategorie 52 tot 56 jaar die op 31 juli 2014 gebruik maakt van de regeling BAPO behoudt gedurende maximaal vijf jaar recht op een verlofomvang van jaarlijks maximaal 170 uur tegen een eigen bijdrage van 50% over het aantal verlofuren dat uitstijgt boven 50 uur. Het overgangsrecht stopt zodra werknemer gebruik kan maken van het aanvullend verlofbudget als bedoeld in artikel 7.2 lid 3.*
- b. *De werknemer in de leeftijdsgroep van 52 tot 56 jaar die op 31 juli 2014 geen gebruik maakt van de regeling BAPO behoudt gedurende maximaal vijf jaar het recht om alsnog gebruik te maken van het recht als bedoeld in lid a. Deze keuzemogelijkheid eindigt zodra de werknemer de leeftijd van 57 jaar heeft bereikt. Zolang werknemer geen keuze heeft gemaakt, heeft hij recht op het basisbudget zoals bedoeld in artikel 7.1 lid 1.*

#### *Leeftijdscategorie 56 jaar en ouder*

2. a. *De werknemer in de leeftijdscategorie 56 jaar en ouder die op 31 juli 2014 gebruik maakt van de regeling BAPO behoudt tot einde dienstverband het recht op een verlofomvang van jaarlijks maximaal 340 uur tegen een eigen bijdrage van 50% over het aantal verlofuren dat uitstijgt boven 50 uur.*
- b. *De werknemer in de leeftijdscategorie van 56 jaar en ouder die op 31 juli 2014 geen gebruik maakt van de regeling BAPO behoudt gedurende maximaal vijf jaar het recht om alsnog gebruik te maken van het recht als bedoeld in lid a. Zolang werknemer geen keuze heeft gemaakt, heeft hij recht op het basisbudget zoals bedoeld in artikel 7.1 lid 1. Indien werknemer daarnaast op enig moment gebruik maakt van het aanvullend verlofbudget zoals bedoeld in artikel 7.2 lid 3, vervalt op dat moment zijn recht op de overgangsregeling.*

#### *Algemene bepalingen overgangsrecht*

3. *In afwijking van de percentages zoals genoemd in artikel 7.4 lid 1 en 2, geldt voor de werknemer in de functiecategorie OOP met schaal 1 tot en met 8 een eigen bijdrage van 40%. Bovendien geldt dat indien deze werknemer op 31 juli 2014 reeds de leeftijd van 61 jaar heeft bereikt de eigen bijdrage 20% bedraagt.*
4. *Het verlof voor de leraar van 170 respectievelijk 340 klokuren per jaar gedurende de looptijd van deze cao leidt tot een verlaging van de maximale lessentaak met drie respectievelijk zes lessen van 50 minuten, dan wel een equivalent daarvan.*
5. *De werknemer wordt in staat gesteld het verlof zoals bedoeld in artikel 7.4 lid 1 en 2 op een herkenbare wijze op te nemen in de vorm van een vrij dagdeel (170 klokuren) dan wel van een vrije dag (340 klokuren).*
6. *De omvang van het verlof kan in enig jaar nooit minder zijn dan het verlof in het daaraan voorafgaande jaar, bij gelijkblijvende betrekkingsovervang.*
7. *De werknemer die in enig schooljaar verlof als bedoeld in deze overgangsregeling opneemt, heeft in dat schooljaar niet de mogelijkheid tot het opbouwen van spaarverlof.*
8. *Reeds opgebouwd BAPO spaarverlof wordt gerespecteerd. Het BAPO spaarverlof wordt opgenomen onder dezelfde voorwaarden als het is opgebouwd. Bij het opnemen van het BAPO spaarverlof is het maximum van 340 uur, als bedoeld in artikel 7.2 lid 8, niet van toepassing.*
9. *Alle aan het salaris gerelateerde aanspraken blijven berekend op basis van het salaris dat de werknemer zou hebben genoten wanneer hij geen gebruik zou hebben gemaakt van de regeling.*
10. *Ziekte of lang buitengewoon verlof van de werknemer schort het verlof zoals bedoeld in artikel 7.4 lid 1 en 2 niet op.*
11. *Bij ziekte tijdens het opnemen van het verlof als bedoeld in artikel 7.4 lid 1 en 2 bedraagt het*



*salaris gedurende de eerste twaalf maanden van het ziekteverlof 100% van het oorspronkelijke salaris verminderd met de eigen bijdrage. Na deze periode bedraagt het salaris 70% van het oorspronkelijke salaris, zonder vermindering met de eigen bijdrage.*

#### **Uitwerking SVOK**

- R Indien de werknemer gebruik maakt van de overgangsregeling en de werkgever hem/haar verplicht te werken gedurende een dagdeel of dag verlof, heeft de werknemer recht op vervangend verlof. Deze verplichting kan hoogstens drie maal per jaar worden opgelegd.