

Notulen

Betreft	Raad van Toezicht SVOK- GMR SVOK	Datum vergadering 17 april 2023	
Bestemd voor	De heer F. Bakker (vz) Mevrouw L. Regter (vv) De heer E. Bessem Mevrouw H. Kiliç (lid RvT) Mevrouw J. Rutten (lid RvT) De heer H. de Roon (vz GMR- docent Bonhoeffer) Mevrouw G. Schmidtgall (vv GMR-ouder JPT) De heer P. Heere (lid GMR- docent Skills) Caroline Blaas (lid GMR-docent JPT) Mevrouw M. Oosters (secretaris GMR)	Afkomstig van	Marlies Oosters
Locatie	Skills vmbo, Heemskerk	Tijd: 16:30 uur	

1. Opening/vaststellen agenda

afwezig mevrouw Rutten en de heer Bessem.
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Concept Notulen Raad van Toezicht-GMR dd 19 december 2022

p1: onder bestemd voor: De heer van Roon, moet zijn de heer de Roon.
De notulen worden met inbegrip van deze wijziging vastgesteld.

3. Het proces rond pilot-projecten binnen SVOK

Samenwerking met het College van Bestuur (CvB) verloopt prima. Desondanks hebben de leden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (de GMR) soms het gevoel dat ze laat worden ingelicht over processen die al in gang zijn gezet.

voorbeelden: kwartiermaker 10-14 onderwijs en auctor.

Dit is besproken met het CvB, die aangeeft er in de toekomst beter op te letten dat de GMR tijdig betrokken zal worden bij dit soort processen.

Er is voor de pilot Supreme College (SC) nog geen evaluatiemoment geprikt. Tip van RvT: laat dit vaker terugkomen in het overleg met het CvB. Voel je vrij naar CvB om te vragen wanneer het op de agenda komt.

Dit geldt ook voor de organisatie van de medezeggenschap van het SC. Hiervoor moet in eerste instantie de MR van het Jac.P. Thijsse college (JPT) worden aangesproken, maar maak het ook bespreekbaar met het CvB.

4. Onderwijskwaliteit in relatie tot Corona en NPO gelden

De NPO gelden worden op elke school anders ingezet.

Daarnaast is sprake van veel lesuitval. De gelden worden naar gevoel van de GMR goed ingezet, maar men is gebonden aan regels voor invulling, waardoor lesuitval moeilijk op te lossen is.

CvB heeft besloten alle scholen tot opleidingsschool te maken, hierdoor zal wellicht over vijf jaar een groter potentieel ontstaan van personeel.

5. a) Jaarverslag RvT

De voorzitter van de GMR geeft aan dat de onderwerpen die de RvT behandelt helder zijn, zo ook de vijf domeinen van waaruit de RvT toezicht houdt.

Schoolbegroting krijgt RvT op detailniveau, dat kan nuttig zijn voor de toezichhoudende rol om te monitoren of er niet teveel geld van de ene school naar andere school wordt geschoven. Algemene opmerking van de RvT en GMR is dat de begrotingen van de scholen nu uniformer en inzichtelijk zijn. Dat is duidelijk verbeterd in de afgelopen paar jaar.

b) Jaarverslag GMR

Voorzitter van de RvT vindt het verslag heel helder.

Vraag vanuit de RvT naar belasting in werkdruk voor het GMR werk.

De personeelsleden krijgen uren “vergoed” voor het werk, voorzitter of secretaris meer uren dan gewoon lid. Ouders krijgen een vakantie vergoeding als ze aanwezig zijn en leerlingen krijgen een certificaat bij hun diploma, waarop vermeld dat ze bestuurlijke ervaring hebben opgedaan in de GMR. De GMR leden vinden het jammer dat de leerlingen in de GMR geen vergoeding krijgen. Alle leden van de GMR krijgen aan het eind van het kalenderjaar een cadeaubon.

De urenvergoeding voor lid van de GMR wordt gezien als voldoende, al geeft de voorzitter aan dat zijn functie veel werk vergt. De ouders vinden de belasting pittig.

6. Voortgang Koersplan (hoe gaat dat en hoe beoordelen/bekijken/meten we dat)

De GMR heeft geen actieve afspraak met het CvB over evaluatie, ze worden op de hoogte gehouden van de voortgang via de nieuwsbrief.

Meer algemeen: hoe de voortgang verloopt is voor GMR wel interessant: het waarom erachter helder krijgen. Dat zou de GMR met CvB kunnen bespreken.

7. Kwaliteit medezeggenschap SVOK

De GMR is tevreden hierover en voelt zich gehoord en serieus genomen door de bestuurder.

Op dit moment doet de GMR geen scholing samen met CvB. Advies vanuit RvT: kijk wat daar de mogelijkheden zijn. Bijvoorbeeld bij een formele cursus dit samen met voorzitter CvB en directeur SEC doen. Dit kan dan gaan over onderwerpen zoals wetgeving of hoe maak ik een moeilijk onderwerp bespreekbaar.

Ook het informele gesprek aangaan met CvB: hoe doen we het nu met elkaar, doen we de goede dingen?

8. W.v.t.t.k/afsluiting

De RvT is blij met deelname van de GMR aan de BAC. Op 22 februari is met SEC gedeeld dat Mark Horn (ouder vanuit Bonhoeffercollege) de GMR in de BAC zal vertegenwoordigen. Sluiting vergadering 17.45 uur.