

## Notulen onderlinge GMR-vergadering d.d. 19 maart 2024

Personeelsgeleding: Fred van Kruistum (FvK), Peter-Paul Rauwerda (PR), (Peter Heere (PH), Hanneke Vodde (HV), Caroline Blaas (CB), Marita Smits (MS), H. de Roon (HdR)

Oudergeleding: Gaby Schmidtgall (GS) (vice-voorzitter), Mark Horn (MH) (voorzitter vanaf punt 2), Bianca Spoelder (BS), Paul Steeman (PS)

Secretaris: Marlies Oosters

Afwezig: personeelsgeleding: Hermien Jorna (HJ)  
Leerlinggeleding: Robin Römelingh (RR), Lily Klaase

Notulen: Marlies Oosters

### 1) **Opening vergadering**

MH vergadert online mee. De vice-voorzitter opent de vergadering en geeft HdR het woord. HdR legt kort uit waarom hij is teruggetreden.

GS geeft aan dat Mark Horn tot het eind van dit schooljaar bereid is het voorzitterschap waar te nemen en vraagt of er andere leden zijn die zich kandidaat willen stellen.

Enkele leden geven aan dat ze graag nog eerder dan de twee weken voor de vergadering de vraag hadden gehad wie er voorzitter zou willen worden.

Er hebben zich geen tegenkandidaten gemeld bij de secretaris.

Aan het eind van het schooljaar opnieuw kijken naar de kandidatuur voor het voorzitterschap.

### 2) **Kiezen nieuwe voorzitter**

Mark is unaniem gekozen tot voorzitter.

### 3) **Vaststelling agenda.** De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 4) **Mededelingen voorzitter**

a) *Gezamenlijke workshop met CvB over zelfevaluatie van de medezeggenschap op 14 mei 2024*, gericht op verbeteren van de samenwerking tussen College van Bestuur en Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

Op 14 mei starten we om 17.00 uur tot 19.30 uur met de zelfevaluatie. Eventueel daartussenin of daarna eten. Aansluitend nog circa 1 uur GMR-vergadering met CvB (waarschijnlijk weinig punten op de agenda).

Half april zal een voorgesprek met Marco Frijlink van VOO, gespreksleider tijdens de zelfevaluatie, plaatsvinden met de voorzitter en secretaris en een gesprek met de voorzitter van het CvB.

b) *Actiepunten uit vergadering GMR onderling d.d. 12 december 2023*

- functiebouwwerk OOP en directie: HdR neemt deel in de werkgroep. Het SEC heeft aangegeven dat één persoon (personeelslid) uit de GMR voldoende is. Er staat voor 2024 een “vergoeding” tegenover van 50 klokuren.

Voorzitter legt uit dat het vooral gaat om de methodologie en overzien van de consequenties tijdens het traject op weg naar het nieuwe functiebouwwerk, het is veel werk, belangrijk om te kunnen sparren met iemand.

De GMR ziet het traject naar het nieuwe functiebouwwerk als een zeer belangrijk proces waar veel werk voor verzet zal moeten worden. Om hier de rol van de GMR goed te kunnen uitvoeren wil de GMR het vier ogen principe toepassen. De GMR dringt erop aan dat twee GMR leden in deze werkgroep zitting zullen nemen.

De GMR gaat ervan uit dat beide leden elk die 50 uur vergoeding voor hun werkzaamheden ten behoeve van deze werkgroep zullen krijgen.

De GMR draagt Hans de Roon en Hermien Jorna voor als afgevaardigden van de GMR voor deze werkgroep.

Indien hier een toelichting op gewenst is vanuit het CvB, zal de voorzitter daarvoor het aanspreekpunt zijn.

- De suggesties die de GMR gedaan heeft voor de evaluatie SC en Fourteens zijn door de secretaris aan het CvB doorgestuurd
- Secretaris zal datum laatste vergadering GMR opnieuw afstemmen met de leden.

c) *Actiepunten uit vergadering GMR-CvB d.d. 30 januari 2024*

- Nagaan hoe seniorenbeleid geïntegreerd kan worden in duurzame inzetbaarheid. Secretaris zal hierover contact zoeken met Jacqueline Kleine van het SEC.

Leeftijdsbewust beleid wat doen we daaraan? Seniorenbeleid haakt hierop aan.

Cie HR & Juridisch gaat ermee aan de slag en kijkt wat verschil is met bestaande regelingen binnen SVOK en wat de wensen zijn vanuit de achterban. Wat kan er aan het personeelsbeleid worden toegevoegd? Op die manier kan er richting gegeven worden. PH en FvK starten met het maken van een vergelijking.

HJ wordt gevraagd of ze hieraan wil meedoen.

Vervolgens zullen CB en PS hier ook in meedenken.

- *Nieuwsbrief SVOK stukje*: graag alvast nadenken over een inbreng vanuit de GMR voor de volgende nieuwsbrief.
- *Beroepscommissie functiebouwwerk*: Mark en Caroline stellen zich beschikbaar, zijn hier uren voor beschikbaar? Secretaris vraagt na.
- Is *lesuitval* in BOO besproken? Navragen bij vooroverleg met CvB voor volgende vergadering.

5) **Vaststellen notulen**

- a) *Concept notulen GMR Onderling d.d. 12 december 2023* worden met inbegrip van de tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van de notulen: Caroline Blaas is onderzoekscoördinator voor het Jac. P. THijssse (JPT), Overall 'aansturing' / begeleiding onderzoek SVOK is Ben Vriesema (ook JPT)

- b) *Ter info: concept notulen GMR-CvB d.d. 30 januari 2024* Spelling van Maranathakerk gecorrigeerd.

6) **Bedrijfsnoodplan** (instemming)

GS en PS hebben het bedrijfsnoodplan vooraf doorgenomen en aangegeven dat de hoeveelheid BHV'ers in het oorspronkelijke stuk te hoog was voor een avond vergaderen. Het stuk is daarna aangepast en dat ligt nu ter instemming.

Het plan op zich is goed, de praktische invulling ontbreekt. Plattegrond bijvoorbeeld moet erin zitten. De GMR kan niet instemmen met het huidige voorstel Bedrijfsnoodplan, vanwege het ontbreken van een aantal essentiële onderdelen in het bedrijfsnoodplan.

Het gaat om de volgende onderdelen:

- sleutelbos met alle sleutels van deuren en kasten
- plattegrond locatie
- waterputten (ook aangegeven op plattegrond net zoals afsluiting water, gas)
- elektrische fietsten binnen in opslag met batterij erin
- belangrijke telefoonnummers bij calamiteiten wie de BHV'ers dan van de organisatie moeten bellen
- brandslang controle (hoezo niet gebruiken?)
- ligt er een calamiteiten map bij de receptie, papieren versie?

NB: verbandtrommel wordt nu ook gebruikt voor dagelijkse (kleine) calamiteiten. BHV'ers moeten erop kunnen vertrouwen dat de verbandtrommel te allen tijde compleet is. Verzoek aan SEC dit document aan te passen.

## 7) **Activiteitenplan Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad SVOK 2024-2025**

- HV heeft aangegeven zich niet herkiesbaar te stellen en gaat het traject voor vervanging inzetten. De andere kandidaten zullen bij hun MR'en aangeven dat er nieuwe leden geworven moeten worden.
  - Koersplan: elke vergadering met het CvB één pijler evalueren/update
  - Auctor inaugurele reden in juni 2024. CB stuurt uitnodiging door (BS wil ook komen)
- Inhoudsopgave updaten.  
Hfst 6 controleren of met nieuwe functies binnen GMR de kosten veranderen.  
De leden kunnen zich vinden in dit document.  
Secretaris stuurt dit document naar CvB en eind van schooljaar naar MR'en en voor de website naar Suzanne de Cock.

## 8) **Pilots Fourteens en Supreme College**

Secretaris heeft alle stukken uit het verleden doorgenomen en verwerkt in de overzichtsnotitie.  
De uiteindelijke conclusie: er gaat een (aanzienlijke) bijdrage van 11.9% vanuit de algemene reserve naar beide initiatieven.  
Binnen JPT wordt een adviesraad opgesteld voor SC, bevoegdheid blijft bij MR JPT.  
Zolang er geen nieuw gebouw is, kan SC niet doorgroeien.  
De vrees van de leden van de GMR bij de oprichting van het SC dat er kannibalisme van leerlingen van andere scholen binnen het SVOK zou kunnen optreden, lijkt niet gegrond te zijn geweest. Men ziet geen kannibalisme.  
De GMR vraagt om een financiële paragraaf in het evaluatierapport van beide pilots, met daarin onder andere wat de huidige stand van zaken is en wanneer/onder welke omstandigheden geen ondersteuning meer nodig is vanuit de algemene reserves.  
Dit kan daarna ook gevolgd worden in de begroting en jaarrekening van het SVOK, waar de GMR adviesrecht op heeft.

## 9) **Deelnemers beroepscommissie inzake Functie Bouwwerk OOP en Directie**

MH en CB hebben interesse om hier de GMR te vertegenwoordigen.  
De GMR wil hier graag twee leden voor afvaardigen, te weten Caroline Blaas en Mark Horn.

## 10) **Verlenging BBMR Fourteens**

Reglement BBMMR ter informatie meegestuurd.  
De BBMR zelf wil graag doorgaan.  
Heeft BBMR contact met andere SVOK scholen? Jaarverslag BBMR opvragen.  
De GMR SVOK stemt in met het verzoek de BBMR Fourteens opnieuw voor twee jaar in stand te houden.

## 11) **Nieuws uit de OPR** (toelichting door Marita Smits)

De OPR heeft met RvT en onafhankelijke voorzitter vergaderd. Een ingewikkeld proces: toezichthouder en bestuurder, met welke petten zit men op? RvT wil met onafhankelijke leden uitbreiden. Steunpunt voor ouders staat op de agenda en nieuwe ondersteuningsprogramma moet worden vormgegeven.  
Traject Plus wordt nu vanuit samenwerkingsverband bekostigd, moet door SVOK worden bekostigd te zijner tijd.  
VSO is duurder dan een voorziening bij de scholen. De deelnemers willen naar inclusief passend onderwijs, onderwijs in de nabije omgeving van waar de leerling woont.

**12) Wie gaan naar vergadering RvT-GMR op 22 april (16.30-17.15 uur)**

Afvaardiging GMR: GS, MH, HdR, CB en MO.

Punten voor de agenda namens de GMR:

1. Hoe monitort de RvT het Koersplan?
2. Het onderwerp “Binden en boeien” hoe monitort de RvT dat?
3. Nu de RvT een nieuwe samenstelling heeft, wat zijn de speerpunten voor de komende periode?
4. Hoe wil de RvT de relatie met de GMR vormgeven?

**13) Vacatures GMR**

Leerling geleding Castor College en ouder/leerling geleding Dalí College/Skills vmbo

Hans de Roon, Lily Klaase, Gaby Schmidtgall, Hermien Jorna zijn allen aftredend en herkiesbaar.

Hanneke Vodde is aftredend en stelt zich niet herkiesbaar. Robin Römelingh is, als ze slaagt, aftredend en niet herkiesbaar. Ditzelfde geldt voor Paul Steeman als zijn zoon slaagt.

Graag MR'en informeren en opvolgingstraject in werking stellen.

**14) Nieuws uit de MR'en**

- a) Jac. P. Thijssen College: nieuw taakbeleid mee bezig, opslagfactor wordt 83,73 zoals bij alle andere SVOK-scholen. JPT krijgt 60 min. rooster. Leerling overleden, goede begeleiding voor leerlingen vanuit school.
- b) Bonhoeffercollege: ouderbijdrage is onderwerp van discussie tussen MR en rector
- c) Castor College: geen nieuws
- d) Dalí College: meest positieve opendag ooit gehad, benieuwd naar gevolg voor aanmeldingen
- e) Skills vmbo: nieuw taakbeleid in goed overleg tussen MR en directie. Leerling overleden, grote impact voor iedereen op school, ingezet op ondersteuning voor nabestaanden.
- f) Forta: geen nieuws

**15) Rondvraag**

Geen vragen

**16) Sluiting 21.00 uur.**